

L'intervista del mese

Erica Gazzurelli

Nata a Desenzano del Garda il 16 luglio 1973. **Presidente del GGI di Apindustria Mantova** dal 23 febbraio 2009, già componente del Comitato direttivo del Gruppo dalla sua costituzione nel 2005.



Descrizione azienda

La **G.R. Sistemi Automatici di Apertura srl** nasce nel 1988 e, nel 1998, ha inglobato la Gazzurelli Roberto Impianti Elettrici, fondata anche questa da mio padre nel 1976. Una parte dell'azienda si occupa di progettazione e realizzazione di **impianti elettrici, impianti dati ed impianti a servizio di energie alternative**; l'altra progetta e produce una propria linea di **automatismi per aperture**, ed esporta in tutto il mondo. Tutta la mia famiglia è impegnata in azienda oltre a mio padre Roberto e a mia madre Loretta anche mio fratello Federico.

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE IN AZIENDA. COME SI VIVE QUESTO IMPORTANTE MOMENTO?

Nel mio caso attraverso il **confronto** continuo tra le generazioni: dalla diversità delle opinioni nasce la **ricchezza delle soluzioni**. Mio padre non è mai stato geloso delle sue competenze e prerogative. Ha spinto me e mio fratello a ritagliarci un ruolo autonomo in azienda ed è sempre a disposizione per offrire un punto di vista che non è mai esclusivo ma aperto alla discussione.

FAMIGLIA, MATERNITA' E LAVORO SONO CONCILIABILI CON I NOSTRI TEMPI?

Sicuramente non è facile riuscire a gestire il proprio tempo in maniera ottimale nella quotidianità, ma con un po' di **organizzazione** si può raggiungere almeno un discreto risultato! A parte le battute, cerco di fare del mio meglio come tante donne al giorno d'oggi... tra una corsa e l'altra, tra un appuntamento e una pappa. Insomma... ci si deve dar da fare... di sicuro non ci si annoia.

COM'E' LA SUA GIORNATA?

Piena di impegni. Mi aiuto con la mia agenda tutta colorata. Non ci sono molti spazi liberi ma le cose che faccio mi piacciono e tento di impegnarmi al massimo per riuscire a seguirle tutte. Naturalmente non sono sola: sono fortunata ad avere il sostegno e l'aiuto della mia **famiglia** e di un gruppo di **colleghi imprenditori** che mette passione in tutte le iniziative che portiamo avanti.

SI PARLA SPESSO DI QUOTE ROSA E DI PARI OPPORTUNITÀ'. SCORRENDO I NOMI DEI COMPONENTI DEL COMITATO DIRETTIVO DEL GRUPPO GIOVANI IMPRENDITORI DI MANTOVA SI SCOPRE CHE CI SONO 7 RAGAZZE SU 11 COMPONENTI: UNA SITUAZIONE ANOMALA RISPETTO ALLE CONSUETUDINI?

Forse sì ma per noi rappresenta la normalità. Gli imprenditori sono abituati a valutare le persone non per il genere ma per le loro **capacità**. Il **gruppo di giovani** che mi affianca nel mio mandato segue da sempre i progetti che portiamo avanti ed è una squadra veramente affiatata. Solo con il **confronto** e la **collaborazione** di tutti si possono raggiungere obiettivi importanti. E le idee diverse e i differenti approcci alle situazioni creano il giusto **mix tra l'intuito femminile e il pragmatismo maschile**: la diversità arricchisce.

QUALI SONO I PUNTI FORTI DEL PROGRAMMA DEL SUO MANDATO?

Abbiamo individuato due parole chiave che sono: **comunicazione e formazione**. Comunicazione perché diventa sempre più fondamentale fare rete, creare opportunità di confronto tra le imprese e anche, perché no, riuscire a far passare l'impegno che gli imprenditori mettono ogni giorno nella propria azienda e a favore dello sviluppo del proprio territorio.

HA CITATO LA FORMAZIONE: CI SEMBRA CHE PERÒ A VOLTE IN AZIENDA NON SIA CONSIDERATA COSÌ PRIORITARIA. O SBAGLIAMO?

Occorre capire bene cosa si intende per formazione. Nelle PMI possiamo dire che ci si aggiorna ogni giorno, scusate il gioco di parole. Ogni giorno si fa **innovazione**, si risolvono problemi. **Formazione** è per noi valorizzare le **risorse umane**, il cuore dell'azienda e il suo tesoro più prezioso, soprattutto nelle piccole imprese dove i rapporti sono diretti e ravvicinati.

E DA ULTIMO LA DOMANDA DELLE DOMANDE: QUALI SONO LE QUALITÀ DEL LEADER IN AZIENDA?

E' una domanda difficile ma penso di poter dire che occorre essere consapevoli delle proprie **qualità** e conoscere i propri **limiti**, saper ascoltare e saper decidere. Ho letto una definizione che mi è piaciuta: il leader è colui che ogni giorno riesce ad accendere la luce della motivazione e la scintilla della passione nei suoi collaboratori.